FP VIGILANZA ITALIA S.p.A.

POLITICA INTEGRATA

Qualita' | Sicurezza | Ambiente | Informazioni | Responsabilita' Sociale | Parita' di Genere | Anticorruzione | Risk Management | Modello 231

DOCUMENTO N.	**POL-INT-001**
REVISIONE	03
DATA DI EMISSIONE	Settembre 2025
STATO	In vigore
REDATTO DA	Direzione Generale
APPROVATO DA	Amministratore Delegato
PROSSIMA REVISIONE	Maggio 2026

POLITICA INTEGRATA

FP Vigilanza Italia S.p.A. persegue l'obiettivo di eccellenza nei servizi di sicurezza privata intesa come piena soddisfazione dei requisiti espressi dai propri Clienti, rispetto per l'ambiente, tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, promozione della diversità e dell'inclusione, integrità nei rapporti con tutti gli stakeholder e gestione consapevole dei rischi aziendali. Tutto ciò nel pieno rispetto della normativa vigente e degli standard internazionali adottati.

Il team aziendale, strutturato e qualificato, ha costruito nel tempo un apprezzabile livello di affidabilità e di gradimento per i servizi erogati, assumendo sempre di più il ruolo di partner strategico dei propri clienti nella gestione integrata della sicurezza. Nonostante ciò, FP Vigilanza Italia S.p.A. ha deciso di strutturare i propri processi in conformità alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO/IEC 27001:2022, SA 8000:2014, UNI PdR 125:2022, ISO 37001:2016, ISO 31000:2018 e al D.lgs. 231/2001, che prevedono l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato. L'organizzazione basata sull'approccio per processi ha lo scopo di permettere uno sviluppo globale, garantendo la massima sicurezza del personale, la salvaguardia dell'ambiente e della collettività, l'integrità delle informazioni gestite, nonché' l'affidabilità e la qualità dei servizi erogati.

La politica dell'organizzazione va oltre la mera conformità alle normative regolatorie, per agire nell'interesse delle comunità in cui si trova e in cui opera, contribuendo attivamente a un modello di impresa responsabile, trasparente e sostenibile.

Gli obiettivi generali che la Direzione intende perseguire sono indirizzati su diversi fronti. In materia di qualità, la Società si impegna a ottenere e monitorare la soddisfazione del Cliente, documentandola attraverso registrazioni oggettive e sostenendola attraverso una cooperazione chiara, fattiva e continuativa. La diffusione e il consolidamento della cultura della qualità a tutti i livelli aziendali rappresentano un impegno costante, unitamente al mantenimento di un elevato livello qualitativo dei servizi erogati e alla minimizzazione delle non conformità in tutte le aree operative.

Sul fronte della salute e sicurezza sul lavoro, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali costituisce una priorità assoluta. La Società adotta la valutazione preventiva di tutti i rischi connessi alle proprie attività, garantisce la fornitura di dispositivi di protezione adeguati, assicura la formazione specifica per ogni

mansione e promuove la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti. Nessun obiettivo operativo può giustificare la compromissione della salute e della sicurezza delle persone.

In ambito ambientale, la Società si impegna alla prevenzione dell'inquinamento e alla minimizzazione dei rischi attraverso la valutazione preventiva degli aspetti ambientali significativi, il monitoraggio continuo delle interazioni con acqua, aria e suolo, la valutazione delle migliori tecnologie disponibili ed economicamente praticabili, e l'adozione di adeguati piani di risposta alle emergenze in sintonia con le autorità preposte al controllo. La riduzione progressiva delle emissioni della flotta veicolare e la gestione responsabile dei rifiuti sono tra gli obiettivi prioritari del ciclo in corso.

La riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni - dei clienti, dei collaboratori e della Società - sono garantite attraverso un sistema strutturato di controlli tecnici e organizzativi, la gestione proattiva degli incidenti di sicurezza informatica e la piena conformità al Regolamento Europeo sulla Protezione dei Dati Personali (GDPR). La sensibilizzazione continua del personale sui temi della sicurezza delle informazioni è parte integrante del piano formativo annuale.

La Società riconosce nel proprio Personale la principale risorsa a disposizione e si impegna al rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori in conformità alla norma SA 8000: divieto assoluto di lavoro minorile e forzato, rispetto della libertà di associazione, equa remunerazione, orari di lavoro conformi alla legge, condizioni di lavoro dignitose e sicure. Tali standard si estendono alla catena di fornitura, verso cui è prevista una mirata campagna di sensibilizzazione, un'opportuna qualifica e il monitoraggio delle prestazioni rese.

Con riferimento alla parità di genere, l'Organizzazione, in conformità alla UNI Pdr 125:2022, si impegna a vigilare sul rispetto dei principi di non discriminazione e pari opportunità, equità salariale e leadership femminile, conciliazione vita privata e lavoro. La diversità e l'inclusione sono considerate leve strategiche di innovazione e crescita, e la loro promozione è oggetto di monitoraggio attraverso indicatori KPI specifici.

In materia di anticorruzione, la Società adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione in tutte le sue forme, in conformità alla ISO 37001:2016. Sono vietati comportamenti corruttivi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con i clienti, con i fornitori e tra colleghi. La Direzione garantisce canali di segnalazione riservati e piena tutela per i whistleblower, conformemente alla normativa vigente in materia di protezione delle segnalazioni (D.lgs. 24/2023).

La gestione del rischio, in linea con i principi della ISO 31000:2018, è un processo integrato e trasversale a tutta l'organizzazione: l'identificazione, la valutazione, il trattamento e il monitoraggio sistematico dei rischi strategici, operativi, finanziari e di conformità coinvolgono attivamente tutte le funzioni aziendali. In coerenza con tale approccio, FP Vigilanza Italia S.p.A. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione dei reati presupposto. Il Modello è presidiato da un Organismo di Vigilanza che opera con piena autonomia e indipendenza, ed è aggiornato periodicamente in relazione all'evoluzione normativa e al contesto aziendale.

Il coinvolgimento del personale è perseguito attraverso la definizione chiara dei ruoli e dei rapporti tra le funzioni, la cura della crescita professionale e la formazione continua, finalizzate all'acquisizione degli standard operativi e alla sensibilizzazione verso le tematiche di qualità, ambiente, sicurezza, parità di genere, integrità e responsabilità. La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti e ai soggetti a cui sono affidate attività svolte per conto della Società, ed è resa disponibile a chiunque ne faccia richiesta.

La Direzione svolge una regolare sorveglianza sulle proprie attività al fine di verificare che le modalità di gestione degli aspetti significativi siano coerenti con gli obiettivi definiti e con l'impegno al miglioramento continuo. Obiettivi specifici, quantitativi e misurabili, sono definiti e formalizzati in sede di Riesame annuale

della Direzione, con i relativi piani di miglioramento o di consolidamento. Il grado di raggiungimento è verificato periodicamente; tale verifica permette di individuare eventuali criticità e adottare le opportune azioni correttive, garantendo il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato adottato in conformità alle norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO/IEC 27001:2022, SA 8000:2014, UNI PdR 125:2022, ISO 37001:2016, ISO 31000:2018 e al D.Lgs. 231/2001.

Roma, 20/09/2025

FP Vigilanza Italia S.p.A.